

El trabajo informal y las condiciones laborales de los colombianos: perspectiva de revisión sistemática. Informal work, and the working conditions of Colombians: systematic review perspective.

Zulay Adriana Antolinez-Antolinez¹, María Alexandra Amaya-Mancilla², Adriana Constanza Vera-Díaz³
^{1,2,3}Universidad de Santander, Cúcuta - Colombia

ORCID: ¹[0009-0001-6255-8566](https://orcid.org/0009-0001-6255-8566), ²[0000-0002-8157-0288](https://orcid.org/0000-0002-8157-0288), ³[0000-0003-3183-0501](https://orcid.org/0000-0003-3183-0501)

Recibido: 29 de agosto de 2023.

Aceptado: 17 de noviembre de 2023.

Publicado: 01 de enero de 2024.

Resumen- El mercado laboral en Colombia se ha categorizado en un mal funcionamiento según los conceptos macroeconómicos y un indicador de esto es la informalidad laboral. Las condiciones laborales del trabajo informal a su vez ocasionan una afectación significativa en las esferas físicas, emocional y mental de los trabajadores informales, produciendo alteraciones de la calidad de vida. por lo que se planteó como objetivo identificar el trabajo informal y las condiciones laborales de los colombianos realizado a través de revisión sistemática de enfoque cualitativo, donde se analizaron 50 artículos indexados con base de datos Scopus o Pubindex, estos se registraron en una matriz de análisis, aplicándose una categorización para su posterior análisis, en el cual emergieron respuestas para dar cumplimiento al objetivo. Finalmente se logra establecer como resultado, existiendo una relación directa entre las condiciones del mercado laboral con la informalidad, generando a su vez complicaciones de salud en los trabajadores informales por las bajas condiciones propias de dichos trabajos sin garantías.

Palabras clave: trabajo, condiciones, laboral, mercado.

Abstract— The labor market in Colombia has been categorized as poorly functioning according to macroeconomic concepts and an indicator of this is labor informality. The working conditions of informal work in turn cause a significant impact on the physical, emotional and mental spheres of informal workers, producing alterations in the quality of life. Therefore, the objective was to identify informal work and the working conditions of Colombians carried out through a systematic review of a qualitative approach, where 50 articles indexed with the Scopus or Pubindex database were analyzed, these were recorded in an analysis matrix. , applying a categorization for subsequent analysis, in which responses emerged to fulfill the objective. Finally, it is possible to establish as a result, there being a direct relationship between the conditions of the labor market with informality, in turn generating health complications in informal workers due to the low conditions typical of such jobs without guarantees.

Keywords: work, conditions, labor, market.

*Autor para correspondencia.

Correo electrónico: alexandra.amayam@gmail.com (María Alexandra Amaya-Mancilla).

La revisión por pares es responsabilidad de la Universidad de Santander.

Este es un artículo bajo la licencia CC BY (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

Como citar este artículo: Z. A. Antolinez-Antolinez, M. A. Amaya-Mancilla y A. C. Vera-Díaz, "El trabajo informal y las condiciones laborales de los colombianos: perspectiva de revisión sistemática", *Aibi revista de investigación, administración e ingeniería*, vol. 12, no. 1, pp. 253-259 2024, doi: [10.15649/2346030X.3964](https://doi.org/10.15649/2346030X.3964)

I. INTRODUCCIÓN

El mercado laboral en Colombia, ha venido transformándose a lo largo de la historia, especialmente en dos momentos cruciales, el cierre de frontera venezolana y la Pandemia Covid.19 del 2020, lo que ha permitido visualizar un fenómeno de afectación de la economía de las familias y por supuesto se ha disparado la informalidad laboral, que según los últimos datos del DANE para el 2023 la informalidad supera el 55%, Cúcuta se ubica en el tercer lugar de informalidad en Colombia, según los datos de la misma entidad.

Según los datos de macroeconomía del país, la informalidad laboral, representa un síntoma del mal funcionamiento del mercado laboral, estando directamente relacionado con las condiciones laborales, desencadenando efectos en todo sentido, en el sector salud los trabajadores informales, no tienen la posibilidad de cotizar a sistema de salud y pensión para una futura estabilidad en la vejez, generando incertidumbre y en la población adulta mayor desprotección. Así mismo, el no tener la posibilidad de tener las condiciones laborales, es decir no hay proyección al presentarse situaciones de salud relacionadas con el trabajo como accidentes laborales o enfermedades profesionales.

Por lo anteriormente mencionado, es importante realizar un análisis desde la revisión documental, que la relación que puede darse de manera directa entre las condiciones laborales en los trabajadores informales y el mercado laboral en el país, partiendo de los diferentes factores que interfieren en la oferta y demanda de dicha informalidad.

II. DESARROLLO TEMÁTICO

El mercado laboral en un territorio es referente al total de personas de una población que tiene capacidad laboral y la disponibilidad de participar en procesos productivos, por convención internacional, generalmente dentro de este mercado laboral de trabajo, se encuentran variables tales como: Población económicamente activa (PEA), población ocupada (PO) y la población desocupada o inactiva (PD). Para Colombia, los trabajadores ocupados, los informales siguen siendo éstos quienes trabajaron alguna vez con o sin remuneración en lugares o empresas con alguna remuneración como peones o similares. [1].

Según las investigaciones acerca del análisis de las condiciones laborales en Colombia, se puede retomar “Los índices de precariedad en Colombia, en 2023”, el cual establece que las ciudades en Colombia con menor precariedad fueron Bogotá y Tunja, [2] con relación al género, la mujer tiene mayor propensión a estar en condiciones de precariedad con respecto al hombre, así mismo con relación el rango de edad las mejores condiciones laborales se da en los rangos de 28 a 39 años, los individuos con títulos técnicos y tecnólogos están en mejores condiciones de trabajo en comparación con los profesionales que reciben un salario y que laboran en una empresa grande o también medianas, estas personas tienen evidentemente mejores condiciones laborales según el sistema general de seguridad social y el sector económico y financiero. [3].

a. *El mercado laboral en las zonas fronterizas de Norte de Santander, Colombia.*

En las zonas de frontera entre Venezuela y Colombia, especialmente en Norte de Santander se ha estimulado el crecimiento de actividades informales ocasionando “problemas económicos y sociales como resultado de condiciones estructurales como desempleo, informalidad, migración, contrabando”, ocasionando a su vez una mayor afectación económica y lo que ha ocasionado una crisis fronteriza reflejada en hiperinflación, desabastecimientos, desempleo, pobreza [4].

Las zonas fronterizas representan un límite geográfico entre dos países, que unen a su vez las diferentes interacciones a nivel cultural, político, social, y no es diferente en términos de economía, pues se relaciona también con la posibilidad de desarrollo de las poblaciones vecinas compartiendo o intercambiando lo propio de cada país, para la satisfacción de la canasta familiar o simplemente para mantenimiento de la calidad de vida [5]. Entre Colombia y Venezuela, especialmente en la región Nortesantandereana y en su capital San José de Cúcuta, tradicionalmente dichas relaciones económicas se han establecido principalmente por las actividades de comercio, gastronomía, calzado, entre otros, sin embargo, también existe una economía de la ilegalidad, basado y fundamentado en temas de más amplio análisis como las problemáticas sociales, permitiendo la aparición de nuevos canales denominado economías subterráneas [6], permitiendo el aumento de ofertas laborales dentro de la informalidad, relacionándose directamente con bajas condiciones laborales, que no garantizan al trabajador bienestar y promoción de su calidad de vida, debido a que no están reguladas por el estado, algunas de estas actividades laborales informales son las ventas ambulantes, reciclaje, trabajos en semáforos, etc. [7].

En la actualidad, el mercado laboral en la zona fronteriza aborda una problemática de informalidad, lo que genera dificultad en la generación de ingresos sostenibles para mantener la calidad de vida. Según los resultados de la informalidad laboral del DANE realizada en el último trimestre del año 2023, para el total nacional, durante el último trimestre la proporción de ocupados informales fue de 55.5% en todas las zonas fronterizas.

Según la misma entidad, en el último trimestre del 2023, la informalidad disminuyó en un 2,1% con relación al año 2022 [8]. Con relación al género indica también una disminución tanto en hombres como mujeres comparado con el 2022, sin embargo, es importante destacar que la disminución de hombres fue del 2,8% pero en mujeres el porcentaje de disminución fue menor, en un 0.9% es decir del 54.4% en 2022 al 53.5% en 2023, lo que indica una relación con los resultados de investigaciones que fundamentan el presente artículo donde se relata la precariedad mayor en mujeres que en hombres. [8].

Al finalizar 2023, las ciudades con mayor índice de informalidad laboral, la encabeza Sincelejo con un 68.1%, sin embargo, en la ciudad de Cúcuta y el área metropolitana el cual representa una de las principales ciudades fronterizas del país ocupa el 4 puesto con un 62.7% y en los últimos lugares Bogotá con un 32.6% [8]. Corroborando la misma investigación, que plantea la capital como la de menor precariedad. Los resultados de enero a diciembre del año 2023, sin mucha variación con relación a los reportes del último trimestre.

b. Trabajo informal y Trabajadores Informales.

El empleo informal se puede dividir en categorías de trabajo como lo refiere la oficina Internacional de Trabajo en el año 2003 en la 17 conferencia internacional de estadísticas de trabajo en Ginebra como [9] trabajadores que se desempeñen por su cuenta, personas con empresas en el sector informal dueños de empresas, miembros de cooperativas de productores informales, personas con salario pero con trabajo informal, es decir, que no reciben pago de seguridad social al sistema de seguridad social o laboral, ya sean de empresas de diferentes sectores como formal, informal o por hogares que les emplean como trabajadores domésticos asalariados. [9], también se describe que los empleos que generan un salario y que tienen un contrato de trabajo y reciben remuneración económica. Los empleos independientes como aquello donde la remuneración económica depende de los servicios producidos y hacen aportes al sistema de seguridad social y laboral [10].

La Organización Internacional del trabajo OIT, define la economía informal como “pequeñas unidades de producción en áreas urbanas de países de desarrollo” estas casi siempre se determinan como propiedad de productores y de trabajadores independientes que emplean varios miembros de familia o asalariados. Estas unidades tienen reducido capital, usan habilidades básicas y mano de obra poco calificada, es por eso por lo que la productividad es reducida, las personas que se desempeñan obtienen bajos ingresos e irregulares y no hay estabilidad laboral [9]. El trabajo informal representa una realidad en el sector fronterizo, según la OIT, establece el trabajo informal como todo trabajo remunerado que no se encuentre registrado, regulado o protegido por estructuras legales o normas, estos trabajadores no cuentan con contratos de empleo seguros, con prestaciones de trabajo, afiliación al sistema de seguridad y protección social o una representación de los trabajadores [5], [9].

También es relevante mencionar, que en la pandemia del 2020, se generó una crisis económica considerable que afectó toda la población, derivada de los confinamientos y el cierre total y drásticos de establecimientos y/o empresas de diferentes actividades como restaurantes, comercios de ropa, calzado, víveres [7], esto ocasionó un desamparo para muchas personas, además de la ansiedad de un futuro incierto, pero con necesidades básicas por satisfacer [11-12], los comerciantes y trabajadores formales temían por la pérdida de un patrimonio, pero los trabajadores informales, experimentaban mayor desestabilidad, lo que permitió la creación de nuevas fuentes de ingreso como cocinas clandestinas, comercio digital, etc. [13], abriendo paso así a la creación de nuevos entornos laborales, en el cual la población, empezó a ofrecer sus servicios de manera remota desde sus centros de operaciones u hogares, lo que se ha denominado economía digital [6].

c. Condiciones laborales del empleo informal.

Según estudio realizado a una población trabajadora vendedora de Chance el cual se analizaron las condiciones de trabajo y la percepción de salud, se pudo determinar que las condiciones laborales son precarias en el cual realizan jornadas laborales entre once y catorce horas al día, incluye horario de noche. La mayoría todos los días de la semana [14]. La afiliación al sistema general de la seguridad social en salud la cubre en el régimen subsidiado, es decir las condiciones laborales no respaldan una cotización al sistema de salud y mucho menos a riesgos laborales ni a sistema de pensiones, lo que podría analizarse desde el punto de vista de calidad de vida para estos trabajadores informales y sus familias, así como una inestabilidad a futuro, por el hecho, de no poder acceder a una pensión.

De acuerdo con lo anterior, se analizan también las condiciones ambientales a las que se exponen los trabajadores informales, tales como los riesgos físicos, los relacionados con el cambio climático, el ruido, la radiación solar, en otras ocupaciones de carga de peso, también los riesgos ergonómicos, las caídas desde diferentes alturas, así mismo, riesgos psicosociales, por el hecho de enfrentar incertidumbre económica e inestabilidad laboral, también la inseguridad es una condición laboral a destacar en los trabajadores informales [15].

En términos de seguridad social en el campo laboral, se refiere a las condiciones de seguridad e higiene de trabajo, también al afrontamiento y prevención de accidentes de trabajo. En aspectos generales, los establecimientos de producción se encuentran en los hogares o viviendas de las personas beneficiadas, lo que podría estar directamente relacionado con una disminución de condiciones favorables de seguridad, así mismo, otro aspecto importante a mencionar son los problemas relacionados con los hábitos de trabajo en oficinas en los que las personas por repetición constante de las tareas o también con el objetivo de aumentar la productividad disminuyendo tiempos de trabajo, no son conscientes de los peligros y aumentan las posibilidades de accidentes, poniendo en riesgo su propia seguridad, salud, incluso la propia vida [16].

Carecer de protección social es una de las principales características de la economía informal, pero también es un aspecto sumamente álgido a nivel social. La economía informal ha venido en aumento en el cual millones de personas en el globo mundial no han contado con la posibilidad de tener un acceso a los procesos de formalidad en seguridad y protección social. Estas garantías con muy importante para mantener el bienestar de los trabajadores, de sus familiar y entorno. Se podría decir, que es un criterio fundamental y está establecido como un derecho fundamental del hombre, también representa un valor en la forma en que las personas se desarrollan en su colectivo. Finalmente se puede argumentar que también es una manera indispensable de la política social, e especialmente para poder afrontar y evitar el crecimiento de la pobreza. [17].

De acuerdo a las cifras ya mencionadas de los reportes del DANE de los trabajos informales en Colombia [5], se estableció que han disminuido las tasas en términos de informalidad y desocupación laboral, lo que significaría que después de pandemia donde se tuvo un alto porcentaje se ha ido disminuyendo en la medida que la economía retoma fuerza en términos político, social y cultural, sin embargo, en tema de migración venezolana en la zona fronteriza de Colombia especialmente en la departamento de Norte Santandereana sigue siendo un factor importante cuando de informalidad laboral se refiere. El cierre de frontera venezolana y la crisis fronteriza ocasionó efectos sociales, económicos y por supuesto políticos que afectó a la zona fronteriza una sobrepoblación en la ciudad de Cúcuta, lo que a su vez propicio un aumento de la competencia laboral, disparando la tasa de desempleo, incrementando la informalidad laboral [18].

III. METODOLOGÍA

El presente artículo es un producto de investigación de tipo descriptiva, el cual se basó en un enfoque cualitativo a nivel documental, modo de reflexión con una metodología etnológico, donde se recopilaron diferentes fuentes documentales y propuestas por otros autores con el propósito de elaborar un análisis del mercado laboral informal [19], por otra parte la muestra corresponde a 50 documentos bibliográficos, según Sabino, es el tipo de investigación que busca describir las características fundamentales de los fenómenos utilizando criterios semánticos que

permiten establecer la estructura o el comportamiento de lo estudiado aportando datos sistemáticos y comparables con otras fuentes” [35]. La investigación se realizó a través de la revisión sistemática de artículos, proyecto de grado, ubicados en bases de datos científicas entre el año 2020 al año 2024. Las categorías elegidas para la investigación fueron mercado laboral especialmente en zona de frontera, trabajo informales y condiciones de trabajo.

Tabla 1: Categoría de análisis.

Autor	Categoría de análisis
J. N. Nájera-Aguirre [4], A. Armijos Orellana et al. [6], M. Fernández y M. Eslava Mejía [20].	Mercado laboral
G. E. Puello-Socarrás et al. [17], María E. Saldarriaga [21].	Trabajo informal
T. Contreras Dávila [10], J. Granda Cardona y L. Bernal Arango [33].	Condiciones de trabajo

Fuente: Elaboración propia, 2024.

IV. RESULTADOS

De acuerdo a la revisión bibliográfica realizada según los criterios de búsqueda correspondientes a las categorías de información establecidas, a fin de realizar síntesis de resultados a nivel de condiciones laboral, trabajo informal, que según el análisis económico del país, el mercado laboral, no tiene el mejor funcionamiento posible, [20] “existen 4 síntomas que develan el mal funcionamiento del mercado laboral en Colombia”, el cual se refieren al alto índice de desempleo, el segundo es la prevalencia de la informalidad laboral, lo que se relaciona directamente con la presente investigación, el tercer síntoma, se relaciona directamente con la informalidad y es la concentración desproporcionada del empleo en microempresas y trabajadores independientes y el ultimo se relaciona con los resultados desiguales entre diferentes grupos demográficos en el mercado laboral como las mujeres [9] y población joven [20].

Tabla 2: Mercado laboral.

Autor	Emergente
J. N. Nájera-Aguirre [4], A. Armijos Orellana et al. [6], M. Fernández y M. Eslava Mejía [20]	Desempleo Informalidad Desigualdad

Fuente: elaboración propia, 2024.

En la tabla 2, se permite ver las categorías emergentes del mercado laboral en Colombia y en las zonas fronterizas, en el cual se evidencian que el mal funcionamiento [20] de dichos mercados han ocasionado signos claves de identificación como aumento de desempleo, trabajos informales y esto conlleva a mayor desigualdad social.

Lo anterior fundamenta notablemente las bases de la informalidad laboral en Colombia, sumado a los temas sociales y políticos que genera las migraciones, en las zonas fronterizas se empeoran aún más el mal funcionamiento del mercado laboral, incrementando todos los síntomas mencionados. De acuerdo con la definición de la Organización Internacional del Trabajo [8], en el cual se establece que es todo trabajo remunerado que no esté registrado, regulado o protegido por los marcos legales o normativos, en América Latina ha crecido el trabajo informal y de acuerdo con el índice en Colombia y el comportamiento en los últimos años antes y después de pandemia, “no se tienen estudios más profundos que muestre la problemática real para proponer estrategias de solución a la verdadera realidad de los emprendedores informales y no hay solución para los problemas sociales y económicos” [21].

El trabajo informal es un fenómeno de múltiples dimensiones, y que representa muchos desafíos al estado, pues se establece el trabajo informal para el trabajador informal como su única fuente de ingreso, “Aunque no todos los trabajadores informales realizan actividades precarias o en condiciones riesgosas, generalmente operan al margen de la reglamentación laboral, efectúan trabajos de baja productividad, son mal remunerados y sus ingresos varían constantemente” [22], estas condiciones impiden que puedan acceder o cotizar en el sistema de seguridad social, estableciendo como efecto mayor inestabilidad, vulnerabilidad y baja calidad de vida.

En Colombia, una de las principales ocupaciones informales se puede decir que son los mototaxistas como lo revela el estudio orientado a medir la escala de calidad de vida en los mototaxistas [23], el cual dentro de las escalas validadas para las condiciones de trabajo se establece que la más relevante es la de salud física “las condiciones del ambiente en el cual se realiza el trabajo, las cuales pueden eventualmente llegar a generar algún tipo amenaza para la salud y la seguridad del trabajador” [23]. Así mismo, en el Caribe Colombiano se estableció un análisis sociodemográfico y el análisis de los estilos de vida de los trabajadores informales y se determinó en dicho estudio transversal realizado a trabajadores informales en el que se evaluaron las características sociodemográficas y laborales de los sujetos de estudio, estableciéndose que la mayoría son hombres, con una media de edad entre 18 y 90 años, [24] determinan también que tienen niveles bajos de actividad física y patrones de alimentación adecuado y poco control de la salud física, siendo coherente con el estudio de mototaxistas con relación a la salud de los mismo según las condiciones laborales [23], [27].

Tabla 3: Trabajo Informal.

Autor	Emergente
G. E. Puello-Socarrás et al. [17], María E. Saldarriaga [21].	Inestabilidad económica Baja calidad de vida Amenaza para la salud

Fuente: Elaboración propia, 2024.

En la tabla 3, se pueden evidenciar las categorías que emergen del análisis de la categoría inicial de trabajo informal, donde se relacionan directamente con condiciones económicas inestables [22] que no garantizan la satisfacción o cubrimiento de las necesidades básicas de los trabajadores informales, a su vez, les impide por la misma circunstancias de bajos ingresos económicos, cotizar al sistema de seguridad social y acceder a sistema de riesgos laborales, trayendo de manera consecuente afectación en la salud y a su vez baja calidad de vida [23].

Con relación a las condiciones laborales y asociadas a la condición migratoria de las fronteras de un país se podría contrastar con los resultados de otras investigaciones a nivel del mundo, con el caso de la realizada para explorar las Condiciones del trabajo informal en seguridad privada: perspectivas desde el migrante nicaragüense [25], en el cual se hallaron diferentes percepciones de las condiciones de trabajo, el cual son aceptadas por la población trabajadora informal, pero no son las óptimas y las califican como malas o regulares. [26]. De igual manera, según la literatura se evidencia que dichas condiciones laborales de la población trabajadora informal, también se relaciona con la satisfacción de vida y el bienestar psicológico, [27], también el efecto en la esfera física asociado a diferentes condiciones de salud, como hipertensión [28], [29], y al no pertenecer al sistema general de salud, dichas enfermedades crónicas ocasionarían mayor índice de otras enfermedades. [30], [31].

Tabla 4: Condiciones laborales.

Autor	Emergente
T. Contreras Dávila [10], J. Granda Cardona y L. Bernal Arango [33].	Incertidumbre al futuro Riesgos Falta de protección social

Fuente: Elaboración propia, 2024.

En la tabla 4, se pueden evidenciar las categorías emergentes del análisis de las condiciones laborales relacionadas con la informalidad, en el cual, se enmarca principalmente en una falta de cobertura que afecta principalmente a nivel de incertidumbre del futuro por la poca o nula expectativa de tener pensión de vejez, debido a que no se cotiza a un sistema de pensiones [17], así mismo, los riesgos que enfrentan abarcan todas las esferas del ser humano físico, mental, emocional, social, etc. [26], [27], [28].

V. CONCLUSIONES

Mediante el análisis documental realizado, se puede establecer de manera concluyente que el mercado laboral en Colombia funciona mal [38] y desde una perspectiva de la economía, en el cual se les puede revelar, mediante unos notables síntomas, en el cual la informalidad laboral tiene gran relevancia y protagonismo, así como la inestabilidad y brechas de desempleo entre hombres y mujeres, siendo mayor las tasas de desempleo en mujeres que en hombres, así como para jóvenes menores de 29 años.

Con relación al análisis realizado se evidencia que el trabajo informal es un fenómeno que no solo se evidencia en zonas geográficas difíciles, sino también a nivel de América Latina y en la mayoría de regiones de Colombia [39], según el DANE, las regiones con menor informalidad es la capital del país, Cúcuta como zona de frontera con Venezuela se ubica en el 3 lugar de informalidad laboral, de acuerdo a los análisis económicos [40], [41], en donde la informalidad representa un síntoma de la baja calidad del mercado laboral, se podría concluir que es una situación cíclica, debido a que la informalidad laboral, genera en la población disminución de la calidad de vida, al no tener acceso al sistema de salud [42], por ende, se ve afectada también la esfera social y los índices de morbilidad y mortalidad, que en términos de sostenibilidad de un país están relacionados también con la economía del mismo.

De acuerdo con lo anteriormente mencionado y se halló una clara relación entre el trabajo informal y las condiciones laborales, según las investigaciones a nivel internacional donde la literatura plantea que no solamente las condiciones laborales en términos generales del trabajo informal, sino también considerar la perspectiva de género [36], esto es coherente con el panorama de género del trabajo informal, donde se evidencia que hay más mujeres que hombres en el país, según el DANE.

También se podría concluir en cuanto a las condiciones laborales, que, debido a la falta de estilos de vida saludables, orientación en salud, precaria alimentación, como producto de los trabajos informales [37], [45], estaría afectando directamente la salud de los trabajadores, relacionados con la disminución de los hábitos saludables y de alimentación, la disminución o ausencia de actividad física, pocas horas de descanso y alteraciones del sueño, que provocaría probablemente la aparición de enfermedades crónicas [43].

Se podría establecer, que en general en Colombia y en zonas de alto impacto social como las fronteras, se categorizan como bajas dichas condiciones laborales [37], [44], según los resultados de la investigación y las investigaciones incluidas, se evidencia que no solo las condiciones laborales son bajas para el trabajo informal sino en general, el sistema laboral y el ingreso económico obtenido se percibe como de subsistencia económica, por lo que migrar a otros países incluso de Latinoamérica, hace que las condiciones de trabajo avance o produzcan un crecimiento de la calidad de vida, se reitera que lo anterior es en población trabajadora formal, si se analiza desde el punto de vista del trabajadores informales, es develador que las condiciones laborales en el país y zona de frontera son aún más bajas, [32].

Según lo anterior, se puede concluir en general que el mercado laboral en Colombia se ve directamente influenciado por los sistemas político, económico y social [46], [48], si a este fenómeno se adhiere el factor de informalidad laboral, las condiciones de frontera, la situación económica, etc. afecta directamente al mercado laboral y en consecuencia aumenta la informalidad, es una situación que no solo es exclusiva del territorio nacional, debido a las crisis políticas y económicas ha ido en aumento la población migrante [49]. De acuerdo a lo anterior se podría decir en América Latina, que según el Banco Interamericano de Desarrollo se afirma que entre las principales preocupaciones de la situación del mercado laboral en América Latina se destacan las tasas de desempleo e informalidad, estos dos aspectos muestran desequilibrio, el primero en cuanto a la calidad y el segundo en cuanto a la cantidad del empleo [47] en esta afirmación se evidencia una clara afirmación de como la informalidad laboral se relaciona directamente con disminución de la calidad de las condiciones de trabajo para las personas que le acceden por disminución de ofertas laborales formales [50].

VI. REFERENCIAS

- [1] J. M. Barrios García, A. J. Romero Casallas, J. A. Grandas Ortiz, y V. N. Valero Martínez, "Factores limitantes para la inserción laboral de la última década en Colombia", 2023.
- [2] B. A. Astorquiza Bustos, E. Aguirre Bernal, y K. Bravo Bolaño, "Índice de precariedad laboral en Colombia: una construcción teórica y analítica partir de microdatos", Rev. Mex. Econ. Finanz., vol. 18, núm. 1, pp. 1–26, 2022.

- [3] G. A. Díaz Valencia, Á. A. Vernazza Páez, y J. Deaza Chaves, “Migración, formas de financiación e informalidad en la frontera colombo-venezolana”, *Rev. Econ. Caribe*, núm. 26, pp. 95–113, 2020.
- [4] J. N. Nájera-Aguirre, “Mercado de trabajo transfronterizo México-Guatemala: una construcción desde la experiencia de los trabajadores”, *Estud. Front.*, vol. 21, 2020.
- [5] 23 ciudades y A. M. y centros poblados y rural disperso Año enero-diciembre, “Trimestre octubre - diciembre 2023”, Gov.co. [En línea]. Disponible en: <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIHEISS-oct-dic2023.pdf>. [Consultado: 06-mar-2024].
- [6] A. Armijos Orellana, M. González, J. Maldonado Matute, y P. Guerrero, “Un acercamiento teórico a la economía digital como alternativa de recuperación postpandemia en Latinoamérica”, *Estudios de la Gestión*, núm. 14, 2023.
- [7] J. M. Mogrovejo Andrade, N. C. Raynaud Prado, R. A. Eslava Zapata, y L. M. Peña Arias, “Lavado de activos: Riesgos y consecuencias socioeconómicas en la frontera colombo-venezolana”, *Rev. Relac. Int. Estrateg. Segur.*, vol. 18, núm. 2, pp. 105–116, 2023.
- [8] “empleo informal”, Oitcinterfor.org. [En línea]. Disponible en: <https://www.oitcinterfor.org/taxonomy/term/3366>. [Consultado: 06-mar-2024].
- [9] J. Lossio Olavarría, “El desarrollo de las zonas fronterizas”, en *Arqueología, geografía e historia: aportes peruanos en el 50° congreso de Americanistas / Varsovia - Polonia 2000*, Pontificia Universidad Católica del Perú, 2005, pp. 27–37.
- [10] T. Contreras Dávila, “Empleo informal. Evolución teórica y criterios para su estimación derivados de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)”, *Rev. Le Bret*, núm. 11, pp. 11–35, 2020.
- [11] Org.ar. [En línea]. Disponible en: <https://www.aset.org.ar/congresos/8/pdf/03023.pdf>. [Consultado: 11-mar-2024].
- [12] “Actividad Económica en la Región de Urabá, Comparación Pre y Post COVID-19”, *Comparación Pre y Post COVID*, vol. 19.
- [13] M. S. González-Verjel, L. F. Bohórquez-Chacón, y J. de J. Núñez-Rodríguez, “Factores que inciden en la productividad y competitividad de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables de la UDES Cúcuta en el marco de la Economía del Conocimiento”, *AiBi Revista de Investigación, Administración e Ingeniería*, vol. 11, núm. 3, pp. 11–22, 2023.
- [14] J. G. Ocampo, Universidad CES, M. Osley Garzón, y Universidad CES, “El sistema de riesgos laborales frente al trabajador del sector informal”, *Opin. Juríd.*, vol. 15, núm. 30, pp. 183–204, 2016.
- [15] M. T.-R. W. G. Díaz-Parada y B. M. Rolón -Rodríguez] M. Torres-Rojas W. G. Díaz-Parada y B. M. Rolón -Rodríguez, “Impacto económico laboral en la ciudad de Cúcuta por migrantes venezolanos”, *Rev. Investig. Gest.*, vol. 6, n.o 2, pp. 30–37, jul-2023.
- [16] S. P. del O. Del día, “El trabajo decente y la economía informal”, Ilo.org. [En línea]. Disponible en: <https://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc90/pdf/rep-vi.pdf>. [Consultado: 11-mar-2024].
- [17] G. E. Puello-Socarrás y D. M. Ballén Buitrago, “Seguridad y Salud para el trabajador informal: Ruta de innovación social para el trabajo digno”. Corporación Universitaria Minuto de Dios - UNIMINUTO, 2022.
- [18] “Vista de Caracterización, riesgos ocupacionales y percepción de salud de vendedores informales de lotería y chance”, *Edu.co*. [En línea]. Disponible en: <https://revistas.ufps.edu.co/index.php/cienciaycuidado/article/view/807/950>. [Consultado: 11-mar-2024].
- [19] D. A. T. Escuderos, “Migración, frontera e informalidad, caso de estudio: asentamiento humano informal ‘La Fortaleza’, en la ciudad de San José de Cúcuta, Colombia”, *Universidad Politécnica de Cataluña, Barcelona España*, 2023.
- [20] M. Fernández y M. Eslava Mejía, “El mercado laboral en Colombia: diagnóstico y recomendaciones para un funcionamiento más equitativo y eficiente”, *Universidad de los Andes, Facultad de Economía, Colombia*, 2022.
- [21] María E. Saldarriaga, Willington Benítez Chará, Eduardo Andrés Concha Cerón, “Las dos caras del emprendimiento formal e informal”, *AGLALA*, vol. 12, núm. 2, pp. 220–235, 2021.
- [22] J. Ariza y F. A. Retajac, “Composición y evolución de la informalidad laboral en Colombia durante el período 2009-2019”, *Apunt. Cenes*, vol. 40, núm. 72, pp. 115–148, 2021.
- [23] D. Muñoz-Muñoz, S. Matabanchoy, D. Pérez, y M. Herrera-López, “Escala de calidad de vida laboral en trabajo informal: estudio instrumental con mototaxistas en Colombia”, *Rev Asoc Esp Med Trab.*, vol. 30, núm. 4, pp. 462–466, 2021.
- [24] N. P. Molina Montoya, “¿Qué es el estado del arte?”, *Cienc. Tecnol. Para Salud Vis. Ocul.*, núm. 5, p. 73, 2005.
- [25] M. Mendinueta-Martínez et al., “Estilos de vida en trabajadores del sector informal”, *avft*, vol. 39, núm. 1, pp. 121–125, 2020.
- [26] J. Redondo Pacheco, J. Estévez Lizarazo, y O. E. Rueda Pimiento, “La vida en la molienda: satisfacción con la vida y bienestar psicológico entre productores de panela del suroccidente colombiano”, *Rev. virtual Univ. Catól. Norte*, núm. 71, pp. 4–24, 2024.
- [27] I. Cataño y V. Andrade Jaramillo, “Condiciones laborales y transformaciones en significados del trabajo en inmigrantes profesionales colombianos en Rancagua, Chile”, *Psicol. Desde Caribe*, vol. 38, núm. 02, pp. 189–216, 2023.
- [28] D. P. Forero Umaña y C. C. Rodríguez Rodríguez, “Trabajo informal en espacio público desde la perspectiva de los derechos humanos”, *Prolegómenos*, vol. 25, núm. 50, pp. 65–80, 2023.
- [29] C. Mora Izaguirre, C. Vargas Loáiciga, J. Hernández Murillo, y J. I. Rodríguez González, “Condiciones del trabajo informal en seguridad privada: perspectivas desde el migrante nicaragüense”, *Rev. Reflex.*, vol. 102, núm. 2, pp. 1–19, 2022.
- [30] M. O. Garzón Duque, M. D. Cardona Arango, F. L. Rodríguez Ospina, Á. M. Segura Cardona, A. M. Zuluaga Giraldo, y J. I. Echeverri Lóor, “Condiciones ambientales, laborales, hábitos y estilos de vida relacionados con la hipertensión en trabajadores informales, Medellín”, *Hacia Promoc. Salud*, vol. 27, núm. 2, pp. 37–54, 2022.
- [31] O. S. Medina-Gómez, “Vulnerabilidad al acceso a los servicios de salud de los trabajadores informales en México ante la pandemia por SARS-CoV-2”, *Cien. Saude Colet.*, vol. 26, núm. 12, pp. 5897–5904, 2021.
- [32] D. E. Muñoz Zapata, J. J. Zapata Posada, y K. García Vásquez, “Futuros posibles en adversidad: las experiencias de rebusque de familias en Medellín durante la pandemia COVID-19”, *Qual. Rep.*, 2023.
- [33] J. Granda Cardona y L. Bernal Arango, “Barreras para el acceso a prestaciones por accidente de trabajo en el Sistema General de Riesgos Laborales en Colombia para un trabajador informal”, *Opin. Juríd.*, vol. 19, núm. 38, pp. 99–114, 2020.
- [34] R. Hernández-Sampieri Y, “Mendoza Metodología de la investigación: las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta”, en *McGrawHill Education*, México, 2018.
- [35] Gladys Patricia Guevara Alban, Alexis Eduardo Verdesoto Arguello, Nelly Esther Castro Molina, “Metodologías de investigación educativa (descriptivas, experimentales, participativas, y de investigación-acción)”, *Revista Científica de la investigación y el conocimiento*, vol. 4, núm. 3, pp. 163–173, 01 de julio de 2020.
- [36] Á. Besoain-Saldaña, G. A. Flores, T. A. Muñoz, y J. R. Sanhuesa, “Condiciones de empleo, trabajo y calidad de vida de hombres y mujeres en trabajo informal”, *Rev. Saude Publica*, vol. 56, p. 17, 2022.
- [37] J. M. Macías Moreira, “El trabajo informal y su incidencia en la calidad de vida familiar en el sector comercial Nuevo Tarqui, del cantón Manta, periodo 2022-2023”, *Universidad Layca Eloy Alfaro de Manabi, Ecuador*, 2023.

- [38] Francisco Alvarado Andrés Álvarez Juan Camilo Chaparro Carolina González Santiago Levy Darío Maldonado Marcela Meléndez Marcela Pantoja Natalia Ramírez Marta Juanita Villaveces}, “Reporte ejecutivo de la Misión de Empleo de Colombia”, mayo 2022.
- [39] C. Informalidad En, Un análisis histórico dentro de un contexto pandémico. 2000.
- [40] M. E. Vega Torres, “Análisis de la Relación entre la Migración Venezolana y el Mercado Laboral en la Ciudad de San José de Cúcuta (Norte De Santander)”, Universidad de Pamplona - Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, Pamplona, Norte de Santander, 2020.
- [41] J. G. Aguilar Barceló y R. E. Mahecha Guerra, “Informalidad, crecimiento y desarrollo económico en la frontera colombo-venezolana: el caso del departamento de Arauca”, Cuad. Econ., vol. 41, núm. 87, pp. 699–722, 2022.
- [42] A. M. Galarza-Iglesias, L. H. Beltrán-Narváez, y C. A. Ordóñez-Hernández, “Quality of work life and health-related quality of life in women working in the informal economy in the commune 9 of Cali, Colombia”, Rev. Fac. Med. Univ. Nac. Colomb., vol. 69, núm. 4, p. e85580, 2021.
- [43] Pérez Peña, Kelly Carolina Peña, William Fabian Ordoñez Chaguala, Leidy Dayana Vizcaíno Duque, Magda Luz Toledo Cubillos, César Fredy, “Caracterización de condiciones de trabajo y efectos sobre la salud de vendedores ambulantes”, Universidad Minuto de Dios, Bogotá, Colombia, 2022.
- [44] N. A. L. Pulgarín, “Economías Ilícitas en Las Fronteras de Colombia”, Editorial Esdeg, pp. 85–122.
- [45] Mendinueta Martínez, Martha Herazo Beltrán, Yaneth Fernández Barrios, Jennifer, “Estilos de vida en trabajadores del sector informal”, AVFT Archivos Venezolanos de Farmacología y Terapéutica, vol. 39, núm. 1, pp. 121–125, 2020.
- [46] A. M. García, “Equidad de género: un estudio del mercado laboral en Colombia, con análisis en el sector de educación superior en el departamento de Norte de Santander”, Rev. Econ. Caribe, vol. 28, 2022.
- [47] Sepúlveda Rico Carlos Eduardo Gallego Acevedo Juan Miguel Cárdenas Rubio Jeisson Arley Sarango Iturralde Jonathan Alexander Ropero Santiago Sergio Alejandro, “Empleabilidad e informalidad: un análisis del mercado laboral juvenil para 5 países latinoamericanos”, 2020.
- [48] M.-E. Arboleda-Castro, A. Pavas-Llanos, y S. Hidalgo-Dager, “Regiones colombianas y conflicto armado: Estudio socioeconómico en un modelo de centro y periferia años 2000-2017”, Ánfora, vol. 28, núm. 51, pp. 143–162, 2021.
- [49] R. Maurizio, “Empleo e informalidad en América Latina y el Caribe: una recuperación insuficiente y desigual”, 2021.
- [50] A. Baker, S. Berens, G. Feierherd, y I. M. Gonzales, “Informalidad laboral y sus consecuencias políticas en América Latina”, vol. 144, pp. 1–16, 2020.